|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| תפקיד: | מהנדסת מזון | סוג גיוס/ העסקה:(לסמן) |  |
| חטיבה: | SC | סוג חוזה/ ועד עובדים: |  |
| אתר: | ערד | מספר משרה (WD): |  |
| רמה/טווח שכר: |  | היקף משרה: (לסמן) | מלאה |
| איש קשר במחלקת משאבי האנוש: |  | תאריך פתיחת משרה: |  |
| מנהל מגייס ונייד: |  | WL: (לסמן) | 1A |

|  |  |
| --- | --- |
| סיבת גיוס (לסמן): | החלפה |
| זכאויות מיוחדות |  |

|  |  |
| --- | --- |
| הערות/ דגשים ייחודיים לריאיון: | תהליך גיוס מראיינים |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1. ראיון מנהלת משא ומנהלת איכות  2.  3. | 1.  2.  3. |

|  |
| --- |
| תיאור תפקיד |
| 1. 1. מטרות: 2. 1.1 להיות הגורם המרכז את תחומי האחריות המוגדרים, תוך התעדכנות בשינויים וחידושים בנהלי יוניליוור, הרגולציה, הלקוחות והצרכנים. 3. 1.2 להוות הגורם האחראי לשיפור המתמיד של מערכות האיכות ובטיחות המזון תחת תחומי אחריותו 4. 2. תחומי אחריות: 5. 2.1 אחריות אזורית 6. 2.2 אחריות כוללת על בטיחות המזון והאיכות באזור מסוים במפעל 7. 2.3 ריכוז תחום 8. 2.4 קביעת מדיניות הקשורה באותו תחום בהתאם למדיניות הקונצרן 9. 3. עיסוקים מרכזיים: 10. 3.1 סיורים קבועים בקווים תחת האחריות 11. 3.2 טיפול בחריגים וייזום תחקירים 12. 3.4 השתתפות בישיבות אזוריות 13. 3.5 טיפול בתלונות באזור העבודה הקבוע 14. 3.6 שיפור נהלי עבודה וניקיון באזור 15. 3.7 השתתפות בישיבות הנוגעות לפרויקטים באזור 16. 3.8 ניהול תחום רוחבי בכל המחלקות והאזורים במפעל לפי הוראת עבודה 17. 3.9 קביעת תוכנית פעולה לצמצום הפערים בתחום זה 18. 3.10 מעקב אחר תוכנית הפעולה והביצועים השוטפים בתחום שתחת האחריות 19. 4. כללי: עבודה על פי כללי הבטיחות, האיכות, ואיכות הסביבה של המפעל. 20. 4.1 זיהוי סיכון בטיחותי ודיווח לאחראי הבטיחות במפעל 21. 5. מחליפה/ו: טכנולוג/ית איכות 22. 6. סמכויות: 23. .1 עצירת קו ייצור במידה וקיים חשש לבעיית איכות הפוגעת בבטיחות הצרכן 24. .2 נציג הבטחת איכות בפורומים פנימיים במפעל (ישיבות / דיונים)   .3 ייזום פעולות מתקנות |
| דרישות (השכלה, ניסיון וכו'): |
| * השכלה: מהנדס כימיה / מהנדס מזון / טכנולוג מזון / תואר ראשון בכימיה * ניסיון וידע מקצועי: רצוי לפחות שנה ניסיון בתעשייה במחלקת ה"א * מיומנויות: יכולת עבודה בצוות, יחסי אנוש תקינים   אסרטיביות  יכולת עבודה מסודרת ומדוייקת על פי הנהלים והתקנים  יכולת אכיפה של תקנים תוך שיתוף פעולה עם גורמי היצור יכולת ניתוח תהליכים להקטנת גורמי אי איכותשליחת קורות חיים: [inbar.cohen@unilever.com](mailto:inbar.cohen@unilever.com) |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | אישור מנהלת מש"א |  | תאריך: |  | | אישור סמנכ"ל חטיבה |  | תאריך: |  | | אישור סמנכ"ל מש"א: |  | תאריך: |  | |